

Ce modèle correspond au statut d'un serveur rémunéré au smic hôtelier, bénéficiant de deux jours de repos hebdomadaire. Il est présent lors des deux repas mais n'est nourri qu'une fois par jour par son employeur. Il n'a pas été absent au cours du mois de travail effectué. Il travaille dans une entreprise de moins de 11 salariés.

1 La durée de travail dans cette entreprise est de 39 heures par semaine, soit 169 heures par mois. Le smic se calcule sur la base de 35 heures, soit 151,67 heures auxquelles on ajoute 4 heures supplémentaires par semaine majorées à 110%. On ajoute également les avantages en nature nourriture pour obtenir la rémunération brute du salarié.

2 L'horaire conventionnel étant de 39 heures, on peut mensualiser les 4 heures supplémentaires (4 heures  $\times$  52 semaines  $\div$  12 mois = 17,33 heures).

3 L'assiette de la CSG et de la CRDS est égale à 98,25% du salaire brut + cotisation patronale de prévoyance et de mutuelle =  $(2239,21 \times 98,25\%) + 9,63 + 27,44 = 2237,10$  €.

4 Les assureurs historiques de la branche des CHR : Klésia et Malakoff Humanis fixent la cotisation mutuelle à hauteur de 1,37% du plafond mensuel de la sécurité sociale (PMSS). Au 1er janvier 2026, en raison de la réévaluation du PMSS, la cotisation est fixée à 54,87 €. Quant à la répartition, elle se fait conformément à la loi à 50/50 entre l'employeur et le salarié, soit 27,44 € chacun. Vous pouvez avoir d'autres assureurs qui vous proposent des montants différents de cotisations, mais la répartition doit être au minimum pris en charge à 50% par l'employeur.

# Modèle de fiche de paie à 39 heures

À JOUR AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2026

## Fiche de paie à 39 heures

Fiche de paie (À conserver sans limitation de durée)

Employeur	Salarié
Nom ou raison sociale :	Nom, prénoms :
Adresse :	Adresse :
N° Siret :	N° SS :
N° Urssaf :	Emploi : serveur
Code APE :	Niveau : I Échelon : 1
Convention collective : CCN des CHR du 30 avril 1997 et ses avenants	
Période du : 01/01/2026 au 31/01/2026	
Horaire de travail : 169 heures	

Salaire	Nombre d'heures	Taux horaire	Montant (€)
Salaire de base (151,67 x 12,02) ①	151,67	12,02	1823,07
Heures supp. à 110% ②	17,33	13,22	229,14
Avantages en nature nourriture	22	4,25	93,50
Indemnités compensatrices nourriture	22	4,25	93,50
<b>Salaire brut</b>			<b>2239,21</b>

	Base	Part patronale		Part salariale	
		Taux (%)	Montant (€)	Taux (%)	Montant (€)
CSG (déductible) ③	2237,10	—	—	6,80	152,12
CSG + CRDS (non déductibles) ③	2237,10	—	—	2,90	64,88
SS maladie	2239,21	13,00	291,10	—	—
SS vieillesse plafonnée	2239,21	8,55	191,45	6,90	154,51
SS vieillesse déplafonnée	2239,21	2,11	47,25	0,40	8,96
Contribution autonomie solidarité	2239,21	0,30	6,72	—	—
Accident du travail	2239,21	1,78	39,86	—	—
Allocations familiales	2239,21	5,25	117,56	—	—
Retraite complémentaire	2239,21	4,72	105,69	3,15	70,54
Assurance chômage	2239,21	4,00	89,57	—	—
CEG	2239,21	1,29	28,89	0,86	19,26
AGS	2239,21	0,25	5,60	—	—
SS Fnal	2239,21	0,10	2,24	—	—
Taxe d'apprentissage	2239,21	0,68	15,23	—	—
Formation continue	2239,21	0,55	12,32	—	—
Contribution au financement des OS	2239,21	0,016	0,36	—	—
Contribution conventionnelle dialogue social	2239,21	0,05	1,12	—	—
Contribution conventionnelle formation	2239,21	0,20	4,48	—	—
Prévoyance	2239,21	0,43	9,63	0,43	9,63
Mutuelle frais de santé ④	54,87	0,50	27,44	0,50	27,44

Exonération cotisations					
Réduction RGDU ⑤			695,95		
Déduction forfaitaire heures sup. ⑥	17,33	1,50	26,00		
Réduction cotisations heures sup. ⑥	229,14			11,31	25,92

<b>Total cotisations-contributions</b> (996,51 - 695,95 - 26 = 247,56) (507,28 - 25,92 = 481,36)		<b>247,56</b>			<b>481,36</b>
--	--	---------------	--	--	---------------

<b>Net social</b> ⑦ (2239,21 - 507,28 = 1731,93 €)					<b>1731,93</b>
---	--	--	--	--	----------------

<b>Salaire net avant impôt</b> Avantages nourriture (2239,21 - 481,36 - 93,50 = 1664,35)					<b>- 93,50</b> <b>1664,35</b>
--	--	--	--	--	----------------------------------

<b>Impôt sur le revenu</b> ⑧ Montant net imposable (2239,21 - 481,36 - 229,14 + 64,88 + 15,31 + 27,44 = 1636,34) Impôt sur le revenu prélevé à la source Taux neutre à 0,5% (salaire de 1620 € à 1683 €)					1636,34 8,32
--	--	--	--	--	-----------------

<b>Salaire net à payer</b> Payé le 31/01/2026 par virement du :					<b>1656,03</b>
--	--	--	--	--	----------------

5 Réduction RGDU (réduction générale dégressive unique) de cotisations patronales à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2026 pour les entreprises de moins de 50 salariés (Fnal 0,10%)  
Coefficient : 0,3108  
Réduction :  $2239,21 \times 0,3108 = 695,95$  €

6 Les entreprises de moins de 20 salariés bénéficient d'une déduction forfaitaire de 1,50 € par heure supplémentaire.

La Loi de financement de la sécurité sociale (LFSS) pour 2026 étend à l'ensemble des entreprises le bénéfice de la déduction forfaitaire de cotisations patronales sur les heures supplémentaires. Les entreprises de plus de 20 salariés bénéficient d'une déduction forfaitaire de 0,50 € par heure supplémentaire.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, les heures supplémentaires font l'objet d'une réduction de cotisations salariales, dans la limite d'un taux de 11,31%.

7 Le montant net social est constitué de l'ensemble des sommes brutes correspondant aux rémunérations et revenus de remplacement, versés par les employeurs à leurs salariés (salaires, primes, rémunération des heures supplémentaires, avantages en nature, indemnités de rupture, etc.), diminuées à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024 de l'ensemble des cotisations et contributions sociales salariales, soit  $2239,21 - 507,28 = 1731,93$  €.

8 Le salaire net à déclarer aux impôts se compose du salaire brut moins les cotisations sociales, moins les heures supplémentaires, plus la CSG-CRDS non déductible, ainsi que la CSG assise sur les heures supplémentaires ( $229,14 \times 98,25\% \times 6,80\% = 15,31$ ) qui est intégralement non déductible du revenu imposable, plus la part patronale de mutuelle. Ce qui donne un salaire imposable de :  $2239,21 - 481,36 - 229,14 + 64,88 + 15,31 + 27,44 = 1636,34$  €

